



مجلة سوهاج لعلوم وفنون  
التربية البدنية والرياضة



جامعة سوهاج  
كلية التربية الرياضية

## المتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكى

أ.م.د / مصطفى طه محمود

أ.د / عبد الحق سيد عبد الباسط

م.م / احمد عبد الفتاح على

د / عبد الله حسين رضا

مجلة سوهاج لعلوم وفنون التربية البدنية والرياضة - العدد الثالث عشر - يوليو ٢٠٢٤م  
الترقيم الدولى: (ISSN 2682-3748) print (ISSN 2682-3837) online

(\*) د.د/ عبد الحق سيد عبد الباسط

(\*\*) د.م.أ/ مصطفى طه محمود

(\*\*\*) د/ عبد الله حسين رضا

(\*\*\*\*) م.م/ احمد عبد الفتاح علي

## المقدمة ومشكلة البحث :

تحظى الإدارة اليوم بجانب كبير من الأهمية فهي من أهم العلوم التي تمثل مكانة رفيعة في الدول المتقدمة وتزداد أهميتها بزيادة الأعمال والحاجات في مجال الأنشطة البشرية، مع مراعاة أن التكنولوجيا الحديثة للمعلومات والاتصال تلعب دور كبير في العمل الإداري المعاصر باعتبارها الية من اليات الإدارة الحديثة التي يجب تطويعها لصالح العمل الإداري (١٧:٨).

ويشير سامي عطا (٢٠١٠م) أن الإدارة الإلكترونية تنشأ من خلال عدة مراحل تبدأ بتوفير المعلومات على موقع الكتروني، ثم تيسير الاتصالات المتبادلة بين الجهات المختلفة، ثم الاتصال المباشر بالعملاء، ثم تطبيق النظم المتكاملة للخدمة والتبادل، وقبل التوسع في تطبيق الإدارة الإلكترونية يجب بحث العديد من القضايا والتحديات التي تفرضها طبيعة وتحليل بيئة العمل والنشاط ومن أهمها كيفية تطبيق الإدارة الإلكترونية في بيئة معينة والأساس القانوني لتطورها وكذلك العلاقة بين الإدارة الإلكترونية والعلاقات الإنسانية. (٣٨:٥)

والإدارة الإلكترونية هي منظومة رقمية متكاملة تهدف إلى تحويل العمل الإداري العادي من النمط اليدوي إلى النمط الإلكتروني، وذلك بالاعتماد على نظم معلوماتية قوية تساعد في اتخاذ القرار الإداري بأسرع وقت وبأقل التكاليف، وهذا بطبيعة الحال يترتب عليه عدة فوائد كالسرعة في إنجاز العمل والمساعدة في اتخاذ القرار بالتوفير الدائم للمعلومات لدى متخذي القرار، مع خفض تكاليف العمل الإداري ورفع أداء الإنجاز، ومعالجة البيروقراطية ومواكبة التطورات، تجاوز مشاكل العمل اليومية مع وجود بنية تحتية معلوماتية آمنة وقوية ومتوافقة. (١٥٨:١٥)

\* استاذ الإدارة الرياضية وعميد كلية التربية الرياضية جامعة جنوب الوادي.

\*\* استاذ مساعد بقسم نظريات وتطبيقات الرياضات الجماعية ورياضات المضرب كلية التربية الرياضية جامعة بنها

\*\*\* درس بقسم الإدارة الرياضية والترويح كلية التربية الرياضية جامعة جنوب الوادي.

\*\*\*\* مدرس مساعد بقسم الإدارة الرياضية والترويح كلية التربية الرياضية جامعة جنوب الوادي

كما يوضح كو وآخرون (٢٠١١م) أن الإدارة الإلكترونية هي الانتقال من إنجاز المعاملات وتقديم الخدمات العامة من الطريقة اليدوية التقليدية إلى الشكل الإلكتروني من أجل استخدام أمثل للوقت والمال والجهد وبمعنى آخر فالإدارة الإلكترونية هي إنجاز المعاملات الإدارية وتقديم الخدمات العامة عبر شبكة الإنترنت دون أن يضطر العملاء من الانتقال إلى الإدارات شخصيا لإنجاز معاملاتهم وإهدار الوقت والجهد والطاقات. (٣٠٥:١٤)

ونظرا لأن المؤسسات الرياضية لا تقل في حاجتها إلى التقنية الحديثة عن المؤسسات الأخرى المختلفة، فالمؤسسات الرياضية لديها الكثير من المشكلات الإدارية مثل البيروقراطية الإدارية والاعتماد على الأساليب التقليدية في إنهاء الإجراءات مما يعرقل عملية تنفيذ المهام والمسئوليات وبالتالي يصبح عائقا امام تقدم الاتحاد مما يدفعها دائما إلى البحث عن حلول لهذه المشكلات، وليس هناك حل أفضل من تغيير نمط إدارة تلك المؤسسات الرياضية من الأسلوب التقليدي البيروقراطي إلى الأسلوب الإلكتروني المرن.

وهناك الكثير من المؤسسات والهيئات الرياضية ليست خدمية فحسب فهناك مؤسسات وهيئات رياضية تدير هيئات مختلفة مثل اللجنة الأولمبية والاتحادات الرياضية، ويرى الباحث أن مثل هذه المؤسسات تحتاج إلى إمكانات الإدارة الإلكترونية ومزاياها، فكثيرا من المعوقات الإدارية التي ترسخت لعدة سنوات يمكن أن تزول وتتلاشى بفعل التحول إلى أسلوب الإدارة الإلكترونية.

ومن خلال اجراء الباحث بعض المقابلات الشخصية مع بعض العاملين بالاتحاد المصري للهوكي لاحظ الباحث ان الاتحاد المصري للهوكي لا يعتمد على استخدام الأساليب الإدارية الحديثة والتي من أهمها الإدارة الإلكترونية.

مما استثار دافعية الباحث نحو البحث والتنقيب عن أنواع الأساليب الإدارية الحديثة وتعتبر الإدارة الإلكترونية أفضل هذه الأساليب لرفع كفاءة الأداء الوظيفي للعاملين بالاتحاد المصري للهوكي.

### أهمية البحث والحاجة إليه :

١- البحث يستمد أهميته من أهمية المتغيرات التي يتناولها في موضوع البحث وهي الإدارة الإلكترونية، وهي مصطلحات حديثة تتوكل مع تطور علم الإدارة.

٢- أهمية الاستعانة بالإدارة الإلكترونية في الاتحاد المصري للهوكي ومعرفة المتطلبات اللازمة لتطبيقها.

٣- نظم الإدارة الإلكترونية تقدم البديل الأمثل لنظم الاتصالات السريعة التي تحقق اقصى كفاءة اتصال في المنظمة أو الهيئة.

٤- أن الإدارة الإلكترونية تساهم بشكل كبير في تقدم وتطور العمل الإداري بالاتحاد فهي تعمل على توفير الوقت والجهد المبذول في التعاملات الورقية.

### هدف البحث:

يهدف البحث إلى التعرف على المتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي.

### تساؤلات البحث:

١- ما المتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي؟

### المصطلحات الواردة بالبحث:

١- الإدارة الإلكترونية:

هي تحويل العمل الإداري العادي من النمط اليدوي إلى النمط الإلكتروني، وذلك بالاعتماد على نظم معلوماتية قوية تساعد في اتخاذ القرار الإداري بأسرع وقت وبأقل التكاليف. (٤:٦)

### إجراءات البحث:

### مجتمع البحث:

يتمثل مجتمع البحث في العاملين بالاتحاد المصري للهوكي وأفرعه والممثل في " أعضاء مجلس إدارة الاتحاد وأفرعه، وكذلك أعضاء لجان الاتحاد المختلفة، ومديري الاتحاد وأفرعه المختلفة (مالي- تنفيذي)، وإداري الاتحاد والأفرع" والبالغ عددهم (١٢٤) فرد.

### عينة البحث:

قام الباحث باختيار عينة البحث الأساسية بالطريقة الطبقيّة العشوائية من العاملين بالاتحاد المصري للهوكي والممثل في " أعضاء مجلس إدارة الاتحاد وأفرعه، وكذلك أعضاء لجان الاتحاد المختلفة، ومديري الاتحاد وفروعه المختلفة (مالي- تنفيذي)، وإداري الاتحاد والأفرع" للموسم الرياضي ٢٠٢٢م/٢٠٢٣م والبالغ عددهم (٨٥) فرد بنسبة مئوية (٦٨.٥)، كما قام الباحث باختيار عينة البحث الاستطلاعية بواقع (٢٠) فرد وبنسبة مئوية (١٦.١).

### جدول رقم (١)

#### توصيف مجتمع عينة البحث

م	تصنيف عينة البحث	مجتمع البحث	عينة البحث الأساسية	عينة البحث الاستطلاعية
١	أعضاء مجلس إدارة الاتحاد والأفرع.	٢٦	١٦	٥
٢	أعضاء لجان الاتحاد وأفرعه المختلفة.	٧٥	٥٥	٨
٣	مديري الاتحاد وأفرعه (مالي - تنفيذي).	١٠	٦	٢
٤	إداريو الاتحاد والأفرع.	١٣	٨	٥
٥	المجموع.	١٢٤	٨٥	٢٠
٦	النسبة	%١٠٠	%٦٨.٥	%١٦.١

#### أدوات جمع البيانات:

استعان الباحث في جمع بيانات هذا البحث بالأدوات التالية:

#### المقابلة الشخصية:

قام الباحث بأجراء بعض المقابلات الشخصية مع بعض أعضاء مجلس إدارة الاتحاد المصري للهوكي وبعض أعضاء لجان الاتحاد وفروعه المختلفة، ومديري الاتحاد والأفرع، وبعض أعضاء مجلس إدارات الأفرع وبعض إداريو الاتحاد وفروعه لجمع معلومات متعلقة بموضوع البحث.

#### الاستبانة:

قام الباحث بتصميم استبانة خاصة بالمتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي كما يلي:

#### استبانة المتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي:

للتعرف على متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي. (من إعداد الباحث)، وقد تم تصميم هذه الاستبانة في ضوء هدف البحث والغرض منه .

وقام الباحث بتحديد مجموعة من العبارات مرفق (٣)، وقام الباحث بعرضها على مجموعة من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية قوامها (٨) خبراء مرفق (١) وذلك لإبداء الرأي في مدي مناسبتها وكفائتها، وقد تم اختيار العبارات التي حصلت على نسبة ٧٠٪ فأكثر من مجموعة آراء الخبراء، والجدول (٢) يوضح ذلك.

## المطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي

د.د/ عبد الحق سيد عبد الباسط / د.م.أ/ مصطفى طه محمود / د/ عبد الله حسين رضا / م.م/ احمد عبد الفتاح علي

### ٢- إعداد عبارات الاستبانة:

في ضوء نتائج آراء الخبراء حول المتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية، قام الباحث بدراسة المتطلبات الادارية دراسة تفصيلية وذلك لتحديد العبارات الخاصة بهذه المتطلبات، مسترشداً ببعض المراجع العلمية والدراسات السابقة الخاصة بالإدارة الإلكترونية وهي دراسة كل من ساري عوض (٢٠١٣م) (٤)، سمير مطر (٢٠١٣م) (٦)، امال ديلمي (٢٠١٥م) (٢)، على حميد (٢٠١٥م) (٧)، أحمد عبد العظيم (٢٠١٧م) (١)، بن دحمان فتحي (٢٠١٧م) (٣)، نسرين عبد الله (٢٠١٧م) (٦٤)، محمد علي (٢٠٢١م) (٨)، انجي أبو جليم (٢٠١٣م) (١٢)، جوائز المريش (٢٠١٦م) (١٣).

وتم إعداد الاستبانة في صورتها المبدئية مرفق (٢)، ثم عرضها على السادة الخبراء وذلك للتأكد من صلاحية استمارة الاستبيان كأداة لجمع البيانات والتعرف على مدى مناسبة العبارات المقترحة بالنسبة للمحاور وحذف أو تعديل العبارات غير المناسبة وأيضاً إضافة أية عبارات أخرى مقترحة تكون غير مدرجة بالاستبانة، وقد روعي عند صياغة العبارات أن يكون للعبارة معنى واحد محدد وان تكون لغة كل عبارة صحيحة، والابتعاد عن العبارات الصعبة، وتجنب استعمال الكلمات التي تحمل أكثر من معنى، والجدول (٢) يوضح النسبة المئوية لآراء الخبراء حول مناسبة العبارات المقترحة.

### جدول (٢)

آراء السادة الخبراء في العبارات المقترحة لاستبانة المتطلبات الادارية (ن=٨)

م	العبارات	النسبة المئوية
١	يتوفر لدى الاتحاد رؤية استراتيجية واضحة لتحويل أنظمة الاتحاد إلى أنظمة إدارة إلكترونية.	٪١٠٠
٢	الإدارة العليا بالاتحاد تتخذ قرارات إدارية تتعلق بتطبيق الإدارة الإلكترونية.	٪٨٧.٥
٣	توجد لدى الاتحاد أنظمة معلومات إدارية كافية لبناء نظام الإدارة الإلكترونية.	٪١٠٠
٤	توجد بالاتحاد قاعدة بيانات ومعلومات تتناسب مع متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٪١٠٠
٥	يوجد بالاتحاد كفاءات إدارية قادرة على إنجاز مشروع التحول إلى الإدارة الإلكترونية.	٪١٠٠
٦	تهتم الإدارة العليا بنشر الثقافة الإلكترونية في الاتحاد.	٪١٠٠
٧	تهيئة المعاملات والخدمات الإدارية داخل الاتحاد بما يتناسب مع تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٪٨٧.٥
٨	يتوفر بالاتحاد نظام للتوثيق والتحقق من المستخدم داخل النظام الإلكتروني لكل العاملين.	٪١٠٠
٩	تهيئة القيادات الإدارية بالاتحاد إلى التغيير في بيئة الأعمال الإدارية إلى نمط القيادة الإلكترونية.	٪٦٢.٥
١٠	الهيكل التنظيمي الموجود بالاتحاد يساهم في تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٪٨٧.٥

يتضح من جدول (٢) أن النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء لعبارات استبانة متطلبات الإدارة الإلكترونية تراوح ما بين (٦٢.٥٪:١٠٠٪)، وقد ارتضى الباحث بالعبارات التي حصلت على نسبة مئوية ٧٠ % فأكثر، وبذلك تم استبعاد عدد (١) عبارة حيث أن النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول مناسبة العبارات المقترحة للمحور الأول "المتطلبات الإدارية" تراوحت ما بين (٦٢.٥٪:١٠٠٪)، وفي ضوء ذلك ارتضى الباحث نسبة موافقة من ٧٠٪ فأكثر وعلى ذلك تم حذف العبارة رقم (٩) لأنها لم تحصل على هذه النسبة، بالإضافة إلى تعديل صياغة بعض العبارات وحذف العبارات المكررة وغير المفهومة بناءً على آراء السادة الخبراء.

### الصورة النهائية للاستبانة:

قام الباحث بكتابة الاستبانة في صورتها النهائية وذلك بترتيب العبارات وفقاً لآراء السادة الخبراء (٣).

### المعاملات العلمية للاستبانة:

#### أ - صدق الاستبانة:

##### ١ - صدق المحتوى:

لقياس صدق الاستبانة استخدم الباحث صدق المحتوى حيث تم عرض استبانة الاستبيان على مجموعة من السادة الخبراء قوامها (٨) بهدف إبداء الرأي في أن الاستبانة تقيس ما وضعت من أجله والجدول رقم (١٢) يوضح ذلك.

##### ٢ - صدق الاتساق الداخلي:

استخدم الباحث صدق الاتساق الداخلي لحساب معامل الصدق للاستبانة وذلك بهدف التحقق من صدق الاستبانة حيث تم تطبيق الاستبانة على عدد (٢٠) فرد من مجتمع البحث وخارج العينة الأساسية في الفترة من ٢٠٢٣/٢/٤م إلى ٢٠٢٣/٢/٩م، وقد أسفرت نتائج الدراسة الاستطلاعية للاستبانة مناسبة من حيث الصياغة واللغة المستخدمة ولم تظهر أي تعليقات شفوية أو تحريرية توجي بالغموض، قام الباحث بحساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه ، وكذلك معاملات الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستبانة ، والجدول (١٤)، (١٥)، يوضح النتيجة على التوالي، وتراوح زمن تطبيق الاستبيان ما بين (١٥:١٠) دقيقة وهو زمن يراه الباحث مناسباً.

## المطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي

د.د/ عبد الحق سيد عبد الباسط / د.م.أ/ مصطفى طه محمود / د/ عبد الله حسين رضا / م.م / احمد عبد الفتاح علي

### جدول (٣)

معاملات الارتباط بين كل عبارة من عبارات

استبانة المتطلبات الإدارية ومجموع المحور المنتمية إليه (ن = ٢٠)

م	العبارات	قيمة ر
١	يتوفر لدى الاتحاد رؤية استراتيجية واضحة لتحويل أنظمة الاتحاد إلى أنظمة إدارة الكترونية.	٠.٨٩
٢	الإدارة العليا بالاتحاد تتخذ قرارات إدارية تتعلق بتطبيق الإدارة الإلكترونية.	٠.٨٣
٣	توجد لدى الاتحاد أنظمة معلومات إدارية كافية لبناء نظام الإدارة الإلكترونية.	٠.٨٣
٤	توجد بالاتحاد قاعدة بيانات ومعلومات تتناسب مع متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٠.٩٠
٥	يوجد بالاتحاد كفاءات إدارية قادرة على إنجاز مشروع التحول إلى الإدارة الإلكترونية.	٠.٧٨
٦	تهتم الإدارة العليا بنشر الثقافة الإلكترونية في الاتحاد.	٠.٧١
٧	تهيئة المعاملات والخدمات الإدارية داخل الاتحاد بما يتناسب مع تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٠.٨٢
٨	يتوفر بالاتحاد نظام للتوثيق والتحقق من المستخدم داخل النظام الإلكتروني لكل العاملين.	٠.٨٥
٩	الهيكل التنظيمي الموجود بالاتحاد يساهم في تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٠.٨٠

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٤٢٥

يتضح من جدول رقم (٣) أن معاملات الارتباط بين كل عبارة من عبارات استبانة المتطلبات الإدارية ومجموع المحور المنتمية إليه تراوحت ما بين (٠.٧١ : ٠.٩٠) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للاستبانة.

### جدول (٤)

معامل الارتباط بين مجموع درجات كل محور والدرجة الكلية للاستبانة (ن = ٢٠)

م	المحاور	معامل الارتباط
1	المتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد.	٠.٨٩

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٨٩



يتضح من جدول رقم (٤) أن معاملات الارتباط بين مجموع كل محور والدرجة الكلية للاستبانة كانت (٠.٨٩). وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للاستبانة ككل.

### ب- ثبات الاستبيان:

- لحساب ثبات الاستبانة قام الباحث باستخدام معامل ألفا لكرونباخ وذلك بتطبيق الاستبانة على عينة قوامها (٢٠) فرداً من مجتمع البحث الأصلي ومن خارج عينة البحث الأساسية والجدول رقم (٥) يوضح ذلك:

#### جدول (٥)

معاملات الثبات باستخدام معامل ألفا لكرونباخ للاستبانة (ن = ٢٠)

م	المحاور	معامل ألفا
١	المتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد.	٠.٩٠
	الاستمارة ككل	٠.٩٠

- يتضح من جدول رقم (٥) أن معاملات ألفا للاستبانة كانت (٠.٩٠) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى ثبات الاستبانة.

### الأسلوب الإحصائي المستخدم:

- بعد جمع البيانات وجدولتها تم معالجتها إحصائياً، ولحساب نتائج البحث استخدم الباحث الأساليب الإحصائية الآتية:

- النسبة المئوية.
- معامل الارتباط.
- معامل ألفا لكرونباخ.
- الدرجة المقدرة.

وقد ارتضى الباحث مستوى دلالة (٠.٥)، واستخدم برنامج Spss .

## المطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي

د.د/ عبد الحق سيد عبد الباسط / د.م.أ/ مصطفى طه محمود / د/ عبد الله حسين رضا / م.م/ احمد عبد الفتاح علي

### عرض ومناقشة وتفسير نتائج (المطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد)

#### جدول (٦)

الدرجة المقدرة والأهمية النسبية لاستجابات

عينة البحث الخاصة باستبانة المتطلبات الإدارية (ن=٨٥)

م	العبارات	الاستجابة			الدرجة المقدرة	الوزن النسبي	الترتيب
		موافق	موافق الى حد ما	غير موافق			
١	يتوفر لدى الاتحاد رؤية استراتيجية واضحة لتحويل أنظمة الاتحاد إلى أنظمة إدارة إلكترونية.	٢٣	٣٥	٢٧	١٦٦	٦٥.١٠	٦
٢	الإدارة العليا بالاتحاد تتخذ قرارات إدارية تتعلق بتطبيق الإدارة الإلكترونية.	٥	٦٧	١٣	١٦٢	٦٣.٥٣	٩
٣	توجد لدى الاتحاد أنظمة معلومات إدارية كافية لبناء نظام الإدارة الإلكترونية.	٣٥	٣٧	١٣	١٩٢	٧٥.٢٩	٢
٤	توجد بالاتحاد قاعدة بيانات ومعلومات تتناسب مع متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٤١	٢٢	٢٢	١٨٩	٧٤.١٢	٣
٥	يوجد بالاتحاد كفاءات إدارية قادرة على إنجاز مشروع التحول إلى الإدارة الإلكترونية.	٧١	٤	١٠	٢٣١	٩٠.٥٩	١
٦	تهتم الإدارة العليا بنشر الثقافة الإلكترونية في الاتحاد.	١٨	٤١	٢٦	١٦٢	٦٣.٥٣	٨
٧	تهيئة المعاملات والخدمات الإدارية داخل الاتحاد بما يتناسب مع تطبيق الإدارة الإلكترونية.	١٣	٥٥	١٧	١٦٦	٦٥.١٠	٧
٨	يتوفر بالاتحاد نظام للتوثيق والتحقق من المستخدم داخل النظام الإلكتروني لكل العاملين.	١٦	٥٦	١٣	١٧٣	٦٧.٨٤	٤
٩	الهيكل التنظيمي الموجود بالاتحاد يساهم في تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٢٠	٤٣	٢٢	١٦٨	٦٥.٨٨	٥
الدرجة الكلية للمحور					١٦٠٩	٧٠.١١	

\* دال عند مستوى ٠.٠٥

يتضح من الجدول السابق (٦) أن الوزن النسبي لاستجابات عينة البحث في استبانة متطلبات الإدارة الإلكترونية " المتطلبات الإدارية " تراوحت ما بين (٦٣.٥٣:٩٠.٥٩%) بينما كانت الدرجة المقدرة لمجموع المحور (١٦٠٩) وكان الوزن النسبي (٧٠.١١%).

ويتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم (٥) " يوجد بالاتحاد كفاءات إدارية قادرة على إنجاز مشروع التحول الى الإدارة الإلكترونية" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٣١)، وبوزن نسبي (٩٠.٥٩). وكانت هذه العبارة أكثر إيجابية لدى عينة البحث حيث أن الكفاءات الإدارية الموجودة بالاتحاد لديها القدرة على تطبيق مشروع التحول الى الإدارة الإلكترونية.

ويرى الباحث انه مجلس إدارة الاتحاد والكفاءات الإدارية الموجودة بالاتحاد اذا ما توفر لهم المتطلبات اللازمة لتطبيق مشروع التحول الى الإدارة الإلكترونية فانهم لديهم القدرة على تنفيذ ذلك.

وتتفق هذه النتائج مع دراسة" بن دحمان فتحى" (٢٠١٧م) (٣) والتي توصلت الى عدة نتائج من أهمها ان الكفاءات الإدارية الموجودة بالمؤسسات الجزائرية لديها القدرة على تطبيق مشروع الإدارة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية خاصة مع توافر البنية التحتية اللازمة لذلك، دراسة" نسرين عبد الله" (٢٠١٧م) (١١) والتي توصلت إلى أن مجالس إدارة الأندية الرياضية بمحافظة الإسكندرية لديها القدرة على تطبيق مشروع الإدارة الإلكترونية وذلك يحقق ميزة تنافسية للأندية.

واقبل عبارة رقم (٢) "الإدارة العليا بالاتحاد تتخذ قرارات إدارية تتعلق بتطبيق الإدارة الإلكترونية" حيث جاءت بدرجة مقدرة (١٦٢) وبوزن نسبي (٦٣.٥٣). وحصلت هذه العبارة على درجة أقل لدى عينة البحث حيث انه لا يوجد لدى الاتحاد قرارات خاصة بتطبيق الإدارة الإلكترونية.

ويرى الباحث انه لا بد أن يكون هناك استراتيجية واضحة من قبل الاتحاد نحو تطبيق مشروع الإدارة الإلكترونية واتخاذ قرارات من شأنها تحقيق ذلك.

وتتفق هذه النتائج مع دراسة "أحمد عبد العظيم" (٢٠١٧م) (١) والتي توصلت الى أن وجود سياسة التحول نحو تطبيق الإدارة الإلكترونية بالإدارات التعليمية، ووجود قرارات من شأنها تطبيق الإدارة الإلكترونية يعتبر من أهم المتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية.

ومن خلال العرض السابق يكون الباحث قد استطاع الإجابة على التساؤل الخاص بالمتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي.

## الاستخلاصات والتوصيات

### الاستخلاصات:

في ضوء نتائج البحث يستخلص الباحث الآتي:

- ١- وجود قصور من جانب إدارة الاتحاد في عملية اتخاذ القرارات المتعلقة بتطبيق الإدارة الإلكترونية.
- ٢- الكفاءات الإدارية الموجودة بالاتحاد قادرة على إنجاز مشروع تطبيق الإدارة الإلكترونية.
- ٣- إدارة الاتحاد تقوم باستقطاب فنيين او مهندسين مختصين بتقنيات وتأمين البيانات الإلكترونية.
- ٤- التوصل الى التصور المقترح الخاص بالإدارة الإلكترونية.

### التوصيات:

في ضوء ما توصل إليه الباحث يوصى الباحث بالآتي:

- ١- يجب على إدارة الاتحاد تطبيق مشروع الإدارة الإلكترونية من خلال توفير كافة المتطلبات اللازمة لذلك والتغلب على معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد.
- ٢- يجب على إدارة الاتحاد أن تتبنى مشروع تطبيق الإدارة الإلكترونية وذلك من خلال اتخاذ القرارات اللازمة لتحقيق ذلك.
- ٣- توفير كافة المتطلبات الإدارية التي تم التعرف عليها من خلال تطبيق البحث خاصة في وجود كفاءات إدارية بالاتحاد لديها القدرة على إنجاز مشروع الإدارة الإلكترونية.
- ٤- ضرورة تطبيق التصور المقترح للإدارة الإلكترونية بالاتحاد وتوفير كافة المتطلبات اللازمة للتطبيق.

## المراجع

### أولاً: المراجع العربية:

- ١- أحمد عبد العظيم عطية (٢٠١٧م): "متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية لتطوير العمل الإداري لدى موجهي التربية الرياضية بالإدارات التعليمية محافظة البحيرة"، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الإسكندرية.
- ٢- أمال ديلمى الشنعي (٢٠١٥م): "دور الإدارة الإلكترونية ل موارد البشرية في تعزيز إدارة المعرفة"، رسالة ماجستير، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية والعلوم التجارية وعلوم التسيير، جامعة ام البواقي، الجزائر.
- ٣- بن دحمان فتحى (٢٠١٧م): "واقع إدارة الموارد البشرية الكترونيا E-HRM في المؤسسات الجزائرية"، رسالة ماجستير، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلم التسيير، جامعة عبد الحميد بن باديس، الجزائر.
- ٤- سارى عوض الحسنات (٢٠١٣م): "معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية في الجامعات الفلسطينية"، رسالة ماجستير، معهد البحوث والدراسات العربية، جامعة الدول العربية، القاهرة.
- ٥- سامي عطا الله (٢٠١٠م): وحدة معلومات التنمية للدول العربية، مكتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الكويت.
- ٦- سمير مطر السعودى (٢٠١٣م): "معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية بالقطاع الصحى بمدينة مكة المكرمة من وجهة نظر مديرى وموظفى الموارد البشرية"، رسالة ماجستير، الجامعة الافتراضية الدولية، المملكة المتحدة.
- ٧- على حميد خلف (٢٠١٥م): "متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في مديرية النشاط الرياضى في المديرية العامة للتربية بمحافظة ديالى بالعراق"، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الإسكندرية، مصر.
- ٨-٨ - محمد سعد سمير (٢٠٠٩م): "الإدارة الإلكترونية، دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة، عمان، الأردن.

- ٩- مصطفى يوسف كافي (٢٠١٢م): الإدارة الإلكترونية "إدارة بلا ورق-إدارة بلا مكان- إدارة بلا زمان - إدارة بلا تنظيمات جامدة" مؤسسة رسلان، دمشق، سوريا.
- ١٠- مها محمود محمد (٢٠١٤م) "برامج مقترحة لتحسين أداء العاملين بإدارة النشاط الرياضي بالأندية بمحافظة الإسكندرية"، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية بنات، جامعة الإسكندرية.
- ١١- نسرين عبد الله ارمنازي (٢٠١٧م): "واقع تطبيق إدارة الموارد البشرية الكترونيا E-HRM في الأندية الرياضية بمحافظة الإسكندرية، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الإسكندرية.

### ثانيا: المراجع الأجنبية:

- 12- Aduwa S. isah S (2011): Extent of faculaty members. Use of internet in the university of Benin . Nigeria . retrieved in..
- 13- Gonzalo Almerich(2016) . Natividadorellana jesusSuarez-Rodriguez. IsabelDiaz-Garcia teachers information and communication technology competences: Astructural approach computers & Education. Volume 100 septembe.
- 14-Ko. L.m. Henry. i.& Kao. J.C.H. (2011): The perceived importance of sport management competencies by academics and practitioners in the cultural/ industrial context of Taiwan. Managing leisure. 16(4). 302-317.
- 15-Turban& other (2008): information technology for management.(transforming organization in the digital economy).

## المستخلص:

يهدف البحث الى التعرف على المتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي حيث تعتبر الإدارة الإلكترونية منظومة رقمية متكاملة تهدف إلى تحويل العمل الإداري العادي من النمط اليدوي إلى النمط الإلكتروني، وذلك بالاعتماد على نظم معلوماتية قوية تساعد في اتخاذ القرار الإداري بأسرع وقت وبأقل التكاليف - وفي حدود علم الباحث - وما أطلع عليه من الأبحاث والدراسات السابقة التي تتطرق إلى هذا المجال البحثي لم يجد من الأبحاث والدراسات العلمية المرجعية التي تتناول المتطلبات الإدارية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للهوكي، استخدم الباحث المنهج الوصفي وذلك لملاءمته لطبيعة البحث، اشتمل مجتمع البحث على (١٢٤) فرد من العاملين بالاتحاد المصري للهوكي، واشتملت عينة البحث على (٨٥) فرد من مجتمع البحث، كما قام الباحث باختيار عينة البحث الاستطلاعية بواقع (٢٠) فرد.

## Abstract:

The aim of the research is to identify the administrative requirements for the application of electronic management in the Egyptian Hockey Federation. Electronic management is an integrated digital system that aims to transform the normal administrative work from manual to electronic style, by relying on strong information systems that help in making administrative decision as quickly as possible and at the lowest cost. - Within the limits of the researcher's knowledge - and the previous research and studies addressing this field of research have not found reference scientific research and studies dealing with the administrative requirements for the application of electronic management in the Egyptian Hockey Federation, the researcher used the descriptive curriculum to adapt it to the nature of the research, the research community included (124) A member of the Egyptian Hockey Federation (EHU), the sample of the research included: 85 members of the research community, and the researcher selected the survey sample by 20 individuals.